

# 4Talents: новый уровень в HRTech



## Управление Человеческим Капиталом (Human Capital Management)

# Основные сферы применения HRTech

✓ Рекрутинг (поиск, отбор и найм)

Работные сайты

✓ Обучение и развитие

Социальные сети

(Базовая сложность)

✓ Оценка эффективности и потенциала

ИТ-продукты

✓ Управление компенсацией

для HR

(Средняя сложность)

✓ Карьерное планирование (продвижение)

HR-модули в  
тяжёлых ERP

✓ Преемственность

✓ Организационное развитие

(Высокая сложность)

# Глобальный HRTech: Структура и особенности

## Работные сайты

## Социальные сети



- + Большая аудитория
- + Доступность

- Базовые процессы
- Слабая методология, много ручного труда
- Непроверенные данные
- Большой объём спама
- Накрученные отзывы

## ИТ-продукты для HR

**>1,100 шт.**  
(2025)

- + Простые интерфейсы
- + AI и алгоритмы решений
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

- Однотипные функционалы, интерфейсы и механики
- Лоскутный охват процессов
- Слабая методология
- Слабоструктурированные данные и много спама

## HR-модули в тяжёлых ERP



- + Сильный функционал
- + Интеграция со смежными процессами
- + Хорошая методология
- + Структурированные данные

- Их всего несколько
- Сложное и долгое внедрение
- Очень высокая цена
- Сложное обучение

## Разработки HR лидеров

Korn Ferry,  
Heidrick & Struggles,  
Egon Zehnder

- + Мощный функционал
- + Глубокие методологии
- + Проверенные и хорошо структурированные данные

- Их единицы
- Только для своих
- Охраняемое ноу-хау

**>\$30 млрд. (2024)**

**N/A**

# Мнение пользователей о HRTech

- ✓ 80% HR-специалистов не могут работать без ИТ-решения
- ✓ Выбор ИТ-решения является глобальной Топ-3 проблемой для HR
  - ✓ Большинство HR-пользователей так или иначе недовольны функционалом своих ИТ-решений
  - ✓ На рынке уже 1,100+ HRTech решений, CAGR >25%, явных лидеров нет – наблюдается рост «серой массы»
  - ✓ Рынок труда перекосило из-за HRTech решений – людей не видно в потопе данных, ИИ оценивает резюме от ИИ, реальная эффективность рекрутинга неуклонно снижается



**Хьюстон, ви хэв э проблем!**

# 4Talents: Функционал для HR и не только

- Человеческий капитал
  - ✓ База внешних и своих кадров
  - ✓ Массовый и топ-рекрутинг
  - ✓ Кадровый резерв
  - ✓ Компенсация и мотивация
  - ✓ Оценка, обучение и развитие
  - ✓ Продвижение и преемственность
  - ✓ Организационное развитие
- Управление знаниями
- Продажи и развитие бизнеса
- Клиенты и поставщики (CRM)
  - ✓ Управление отношениями
  - ✓ Их доступ в 4T для координации и контроля
- Учёт бюджетов
- Аналитический блок
  - ✓ Анализ и планирование
  - ✓ Мониторинг/оценка результатов
  - ✓ Поддержка принятия решений
- Клуб «Клиенты 4T»
  - ✓ Поиск по базе Людей 4T
  - ✓ Связь с личными кабинетами Людей 4T
  - ✓ Доступ к маркетплейсу 4T и ярмарке вакансий 4T

## Организация



## Человек



## Сообщество

### Клуб Людей, Клиентов и Партнёров 4Talents

- ✓ Структурированные профили людей и организаций
- ✓ Оценки и рейтинги

### Образование и обучение

- ✓ Основное и дополнительное
- ✓ Материалы, программы, услуги

- Ярмарка вакансий
- Маркетплейс для заказов и услуг
- Аналитика и обзоры
- Доп. сервисы

**В мире НЕТ сопоставимых решений**



# Формула 4Talents: Своё ноу-хау + лучший опыт других

## Работные сайты

### Социальные сети

- + Большая аудитория
- + Доступность
- + Реальные оценки и отзывы
- + Ярмарка вакансий
- + Маркетплейс
- + Микротранзакции

- ✓ Клуб «Люди 4Т»
- ✓ Клуб «Клиенты 4Т»
- ✓ Клуб «Партнёры 4Т»
- ✓ Свой блокчейн
- ✓ Своё ноу-хау

## ИТ-продукты для HR

- + Ультра-гибкий интерфейс
- + Реальный AI в нужных местах
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

## Особенности 4Talents и их истоки Фундамент особенностей 4Talents

- ✓ Интеграция с лучшими рыночными решениями
- ✓ Своё ноу-хау

## HR-модули в тяжёлых ERP

- + Сложные HR задачи: орг.развитие, карьерное планирование, преемственность

- ✓ Свои методы
- ✓ Своё ноу-хау

## Разработки HR лидеров

- + Лучший HR функционал
- + Лучшие HR методологии
- + Управление продажами и развитием бизнеса
- + Проверенные данные
- + Неограниченная структура данных
- + Поисковая машина

- ✓ Своё ноу-хау



**Новый особый класс HRTech**

# 4Talents: Структура и монетизация



4Talents 1.0

Решение для  
организации

B2B

- 4Talents 1.0 – для простых (единых) структур
- 4Talents 1.1 – для сложных структур (группа, холдинг, ведомство)

**Подписка 40,000 – 100,000**  
руб. за пользователя в год

**Число пользователей**

- Работодатели: от 0.75% до 2.5% штата
- Рекрутинговые компании: 100% штата



4Talents 2.0

Сообщество 4Т  
(платформа)

B2B

B2C

B2G

- Подписка на функционал 4Talents 1.0-1.1
- Платные сервисы
- Комиссия от партнёров (обучение, тестирование и т.д.)
- Реклама
- Премиальная подписка
- Платные сервисы
- Государственные услуги (служба занятости и т.д.)\*
- Реализация госпрограмм\*
- Аналитика\*



**Этапный рост и проверенная клиентская база**

\* РФ и дружественные страны (СНГ, ОДКБ, БРИКС и прочие)

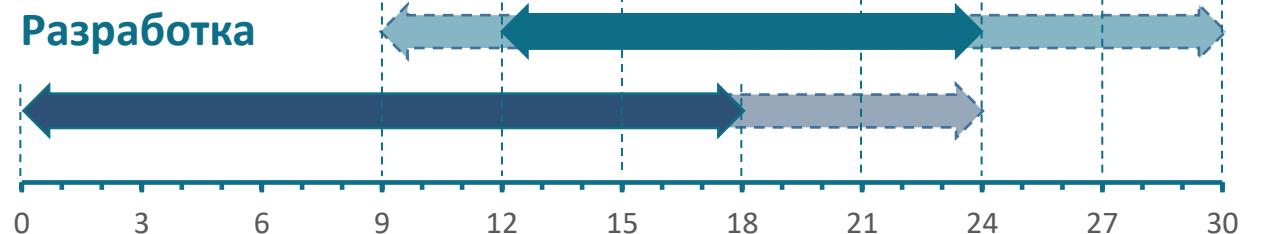
# 4Talents: Запрос на инвестиции

Цель: Платформа мирового класса для управления человеческим капиталом

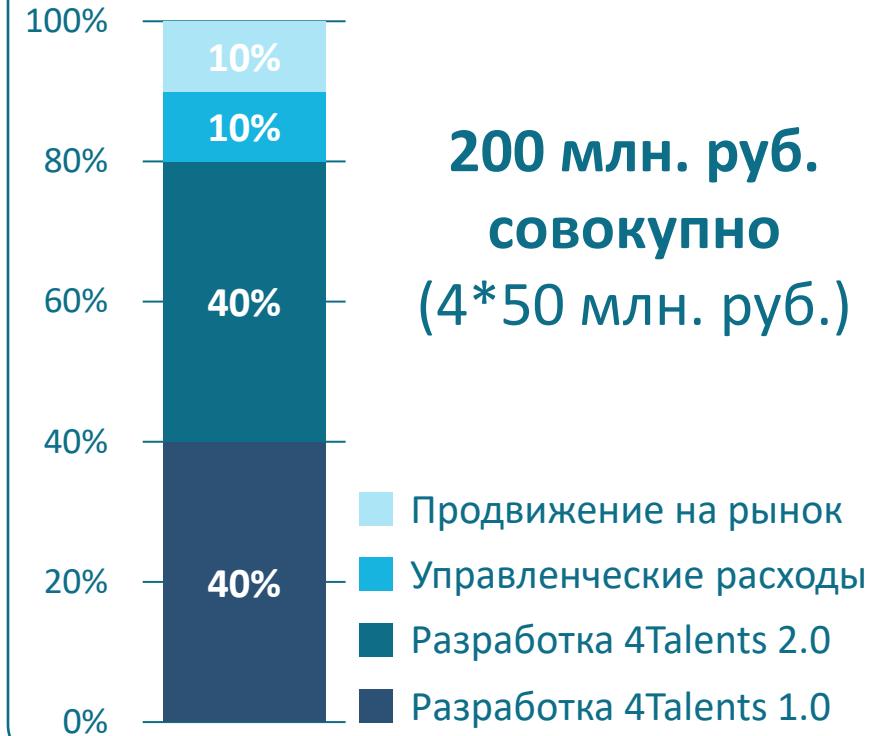
## План действий на 30 месяцев

- 4Talents 2.0
- 4Talents 1.0

Разработка



## Ожидаемая структура расходов



Ожидается «Единорог» на 5-6 год операций  
(капитализация >1 млрд. долл. США)

# Контакты



## Спасибо за внимание!

Буду рад обсудить возможное сотрудничество  
и ответить на вопросы по проекту 😊

**Михаил Елизаров**



+7 (985) 211-1842



[mye@4t.world](mailto:mye@4t.world)



[www.4t.world](http://www.4t.world) – визитка проекта



<https://yelizarov70.wixsite.com/4-talents-lite?lang=ru> – сайт прототипа решения