

4Talents: новый уровень в HRTech



Управление Человеческим Капиталом
(Human Capital Management)

Основные сферы применения HRTech

✓ Рекрутинг (поиск, отбор и найм)

Работные сайты

✓ Обучение и развитие

Социальные сети

(Базовая сложность)

✓ Оценка эффективности и потенциала

**ИТ-продукты
для HR**

✓ Управление компенсацией

(Средняя сложность)

✓ Карьерное планирование (продвижение)

✓ Преемственность

**HR-модули в
тяжёлых ERP**

✓ Организационное развитие

(Высокая сложность)

Глобальный HRTech: Структура и особенности

4

Работные сайты
Социальные сети



- + Большая аудитория
- + Доступность

- Базовые процессы
- Слабая методология, много ручного труда
- Непроверенные данные
- Большой объём спама
- Накрученные отзывы

ИТ-продукты
для HR

>1,100 шт.
(2025)

- + Простые интерфейсы
- + AI и алгоритмы решений
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

- Однотипные функционалы, интерфейсы и механики
- Лоскутный охват процессов
- Слабая методология
- Слабоструктурированные данные и много спама

HR-модули в
тяжёлых ERP



- + Сильный функционал
- + Интеграция со смежными процессами
- + Хорошая методология
- + Структурированные данные

- Их всего несколько
- Сложное и долгое внедрение
- Очень высокая цена
- Сложное обучение

Разработки
HR лидеров

Korn Ferry,
Heidrick & Struggles,
Egon Zehnder

- + Мощный функционал
- + Глубокие методологии
- + Проверенные и хорошо структурированные данные

- Их единицы
- Только для своих
- Охраняемое ноу-хау

>\$30 млрд. (2024)

N/A

Мнение пользователей о HRTech

- ✓ 80% HR-специалистов не могут работать без ИТ-решения
- ✓ Выбор ИТ-решения является глобальной Топ-3 проблемой для HR
 - ✓ Большинство HR-пользователей так или иначе недовольны функционалом своих ИТ-решений
 - ✓ На рынке уже 1,100+ HRTech решений, CAGR >25%, явных лидеров нет – наблюдается рост «серой массы»
 - ✓ Рынок труда перекосило из-за HRTech решений – людей не видно в потоке данных, ИИ оценивает резюме от ИИ, реальная эффективность рекрутинга неуклонно снижается



Хьюстон, ви хэв э проблем!



4Talents: Функционал для HR и не только

4

• Человеческий капитал

- ✓ База внешних и своих кадров
- ✓ Массовый и топ-рекрутинг
- ✓ Кадровый резерв
- ✓ Компенсация и мотивация
- ✓ Оценка, обучение и развитие
- ✓ Продвижение и преемственность
- ✓ Организационное развитие

• Управление знаниями

• Продажи и развитие бизнеса

• Клиенты и поставщики (CRM)

- ✓ Управление отношениями
- ✓ Их доступ в 4Т для координации и контроля

• Учёт бюджетов

• Аналитический блок

- ✓ Анализ и планирование
- ✓ Мониторинг/ оценка результатов
- ✓ Поддержка принятия решений

• Клуб «Клиенты 4Т»

- ✓ Поиск по базе Людей 4Т
- ✓ Связь с личными кабинетами Людей 4Т
- ✓ Доступ к маркетплейсу 4Т и к ярмарке вакансий 4Т

Организация



Человек



• Личный кабинет

- ✓ Самопрезентация (резюме)
- Клуб «Люди 4Т»
- ✓ Структурированный профиль
- ✓ Портфель вакансий
- ✓ Доступ к ярмарке вакансий 4Т
- ✓ Прямая связь с HR-ми
- ✓ Образование и обучение от 4Т и Партнёров 4Т

Сообщество

• Клуб Людей, Клиентов и Партнёров 4Talents

- ✓ Структурированные профили людей и организаций
- ✓ Оценки и рейтинги
- Образование и обучение
- ✓ Основное и дополнительное
- ✓ Материалы, программы, услуги

• Ярмарка вакансий

- Маркетплейс для заказов и услуг
- Аналитика и обзоры
- Доп. сервисы



В мире **НЕТ** сопоставимых решений

Формула 4Talents: **Своё** ноу-хау + лучший опыт других

Работные сайты Социальные сети

- + Большая аудитория
- + Доступность
- + Реальные оценки и отзывы
- + Ярмарка вакансий
- + Маркетплейс
- + Микротранзакции

ИТ-продукты для HR

- + Ультра-гибкий интерфейс
- + Реальный AI в нужных местах
- + Инструменты эффективности
- + Приемлемая цена

HR-модули в тяжёлых ERP

- + Сложные HR задачи: орг.развитие, карьерное планирование, преемственность

Разработки HR лидеров

- + Лучший HR функционал
- + Лучшие HR методологии
- + Управление продажами и развитием бизнеса
- + Проверенные данные
- + Неограниченная структура данных
- + Поисковая машина

Особенности 4Talents и их истоки

Фундамент особенностей 4Talents

- ✓ Клуб «Люди 4Т»
- ✓ Клуб «Клиенты 4Т»
- ✓ Клуб «Партнёры 4Т»
- ✓ **Свой блокчейн**
- ✓ **Своё ноу-хау**

- ✓ Интеграция с лучшими рыночными решениями
- ✓ **Своё ноу-хау**

- ✓ **Свои методы**
- ✓ **Своё ноу-хау**

- ✓ **СВоё ноу-хау**



Новый особый класс HRTech

4Talents: Структура и монетизация



4Talents 1.0
Решение для
организации

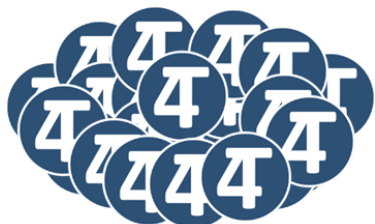
B2B

- 4Talents 1.0 – для простых (единых) структур
- 4Talents 1.1 – для сложных структур (группа, холдинг, ведомство)

Подписка 40,000 – 100,000
руб. за пользователя в год

Число пользователей

- Работодатели: от 0.75% до 2.5% штата
- Рекрутинговые компании: 100% штата



4Talents 2.0
Сообщество 4Т
(платформа)

B2B

B2C

B2G

- Подписка на функционал 4Talents 1.0-1.1
- Платные сервисы
- Комиссия от партнёров (обучение, тестирование и т.д.)
- Реклама
- Премиальная подписка
- Платные сервисы
- Государственные услуги (служба занятости и т.д.)*
- Реализация госпрограмм*
- Аналитика*



Этапный рост и проверенная клиентская база

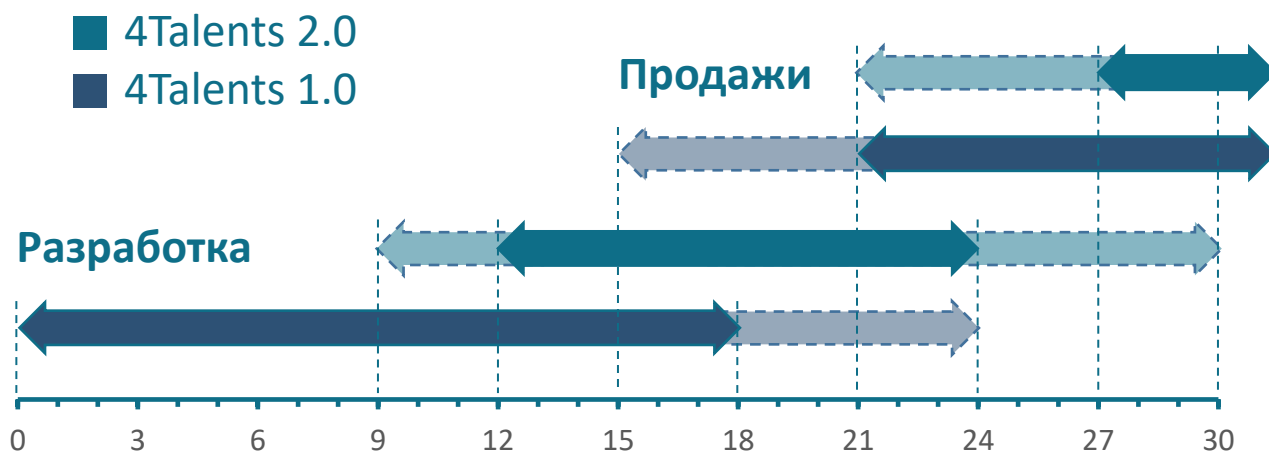
* РФ и дружественные страны (СНГ, ОДКБ, БРИКС и прочие)

4Talents: Запрос на инвестиции

4

Цель: Платформа мирового класса для управления человеческим капиталом

План действий на 30 месяцев



Ожидаемая структура расходов



Ожидается «Единорог» на 5-6 год операций
(капитализация >1 млрд. долл. США)



Спасибо за внимание!

Буду рад обсудить возможное сотрудничество
и ответить на вопросы по проекту 😊

Михаил Елизаров

 +7 (985) 211-1842  

 mye@4t.world

 www.4t.world – визитка проекта

 <https://yelizarov70.wixsite.com/4-talents-lite?lang=ru> – сайт прототипа решения